



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสร้างเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมาไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายทีมรายบุคคล ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒ การบริหารวงเงินงบประมาณและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมาได้รับจัดสรรวงเงินในการบริหารการเลื่อนเงินเดือนจากจังหวัดนครราชสีมาในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวและนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

/ข้อ ๗ การคำนวณ...

ข้อ ๗ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และการเลื่อนเงินเดือนใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้ในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงสุดแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๕๑๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้วต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง การลา การมาสายของข้าราชการที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครั้งแรกและครั้งปีหลังตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) คือ ลากิจ ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง)

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศการนับจำนวนวันลา สำหรับการลาป่วย และการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ นำผลงานหรือกิจกรรมอื่นที่นอกเหนือไปจากการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาประกอบการพิจารณาและจัดลำดับตามผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

- ๑) การส่งคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นครบทุกประเภท และ/หรือ
- ๒) การได้รับรางวัลผลการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น รางวัลใดรางวัลหนึ่งระดับจังหวัด
- ๓) การได้รับรางวัลกิจกรรมอื่นๆระดับจังหวัด
- ๔) การได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด ให้เป็นตัวแทนของจังหวัดในการประกวดข้าราชการประเภทต่างๆ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนดีเด่น เป็นต้น
- ๕) การได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด ให้เป็นจุดตัวอย่างพื้นที่นำร่องในงานกิจกรรมตามนโยบาย และ/หรืองานพัฒนาชุมชนอื่นๆ

๖) การได้รับการยกย่อง ชมเชย จากหน่วยงานภายนอกอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในลักษณะ
ที่เกี่ยวข้องเป็นผลดีในงานพัฒนาชุมชน

๗) การให้ความร่วมมือดำเนินการตามข้อสั่งการของจังหวัดในทุกกรณี

๘) งานอื่นๆ ที่เป็นผลดี เห็นผลเชิงประจักษ์ที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอรุณรัตน์ ชิงชนะ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา